



รายงานผลการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนสิงห์บุรี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนสิงห์บุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนสิงห์บุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่มีรายละเอียด ประกอบด้วย มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรม และผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนสิงห์บุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงเรียนสิงห์บุรี

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2567

โรงเรียนสิงห์บุรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 245 เขต มาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2566 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ 8 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดที่ 6.4 การกำกับดูแลการทุจริต ในส่วนของการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การอีกด้วย

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์การความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสิงห์บุรี

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวมระดับประเทศ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ **91.45** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ** ผ่าน

1.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสิงห์บุรี เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสิงห์บุรี ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนสิงห์บุรี และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน ดังนี้

ผลคะแนน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โรงเรียนสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี



IIT	96.11	1. การปฏิบัติหน้าที่
	98.33	2. การใช้งบประมาณ
	99.33	3. การใช้อำนาจ
	93.44	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
	96.78	5. การแก้ไขปัญหาทุจริต
29.04		

OIT	100.00	9. การเปิดเผยข้อมูล
	100.00	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
	100.00	9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
	100.00	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
	100.00	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	100.00	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
	100.00	10. การป้องกันการทุจริต
	100.00	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
	100.00	10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
40.00		

EIT(1)	93.33	6. คุณภาพการดำเนินงาน
	90.83	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
	80.83	8. ปรับปรุงระบบการทำงาน
13.25		

EIT(2)	75.56	6. คุณภาพการดำเนินงาน
	63.56	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
	44.00	8. ปรับปรุงระบบการทำงาน
9.16		

IIT

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

i1	93.00	i4	95.00	i7	99.00	i10	88.67	i13	98.67
i2	95.33	i5	100.00	i8	99.00	i11	99.00	i14	96.33
i3	100.00	i6	100.00	i9	100.00	i12	92.67	i15	95.33

EIT(1)

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment : EIT(1))

(1) ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงาน

e1	90.00	e4	92.50	e7	87.50
e2	90.00	e5	92.50	e8	86.25
e3	100.00	e6	87.50	e9	68.75

EIT(2)

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment : EIT(2))

(2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

e1	64.00	e4	65.33	e7	53.33
e2	62.67	e5	66.67	e8	58.67
e3	100.00	e6	58.67	e9	20.00

OIT

คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

o1	100	o8	100	o15	100	o22	100	o29	100
o2	100	o9	100	o16	100	o23	100	o30	100
o3	100	o10	100	o17	100	o24	100	o31	100
o4	100	o11	100	o18	100	o25	100	o32	100
o5	100	o12	100	o19	100	o26	100	o33	100
o6	100	o13	100	o20	100	o27	100	o34	100
o7	100	o14	100	o21	100	o28	100	o35	100

คะแนนที่ได้
91.45

ระดับคะแนน
ผ่าน

การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แนวทางการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 ไปปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา จำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งโรงเรียนสิงห์บุรีได้สรุปการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ และกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	1. มาตรการประสิทธิภาพการสื่อสาร 1.1 ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน 1.2 กำหนดช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายช่องทางทำงาน เช่น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางถาม - ตอบ 1.3 ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	2. มาตรการการปรับปรุงการทำงาน 2.1 จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน 2.2 เปิดโอกาสให้ผู้บริการ ประเมินหน่วยงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน 2.3 เจ้าหน้าที่ ใช้หลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 2.4 พัฒนาบุคลากรภาพลักษณ์ที่ดีในการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	3. มาตรการการเปิดเผยข้อมูล 3.1 ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน 3.2 โรงเรียนจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 3.3 จัดทำแผนผังขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ดังนี้

1. มาตรการประสิทธิภาพการสื่อสาร

1.1 วิธีการปฏิบัติ

1.1.1 ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

1.1.2 กำหนดช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง เช่น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ช่องทางถาม-ตอบ

1.1.3 ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

1.2 ผู้รับผิดชอบ

1.2.1 กลุ่มบริหารบุคคล

1.2.2 กลุ่มบริหารทั่วไป

1.3 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับ ติดตาม การนำไปปฏิบัติตามที่กำหนดและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

1.4 แนวทางการการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ดังนี้

1.4.1 แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับรู้เป็นปัจจุบันและเป็นไปตามกำหนดเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.4.2 ส่งเสริมทักษะด้านการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากร

1.4.3 ดำเนินการเพื่อเปิดเผยข้อมูล

1.4.5 จัดทำการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงเรียนสิงห์บุรี

2. มาตรการปรับปรุงการทำงาน

2.1 วิธีการปฏิบัติ

2.1.1 จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน / ใช้เทคโนโลยีให้เกิดความรวดเร็ว

2.1.2 เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินหน่วยงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

2.1.3 เจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

2.1.4 พัฒนาบุคลากรให้มีภาพลักษณ์ที่ดีในการทำงาน

2.2 ผู้รับผิดชอบ

2.2.1 กลุ่มบริหารบุคคล

2.2.2 ทุกกลุ่ม/หน่วย ในโรงเรียนสิงห์บุรี

2.3 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับ ติดตาม การนำไปปฏิบัติตามที่กำหนดและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชา

ทราบ

2.4 แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

2.4.1 จัดทำมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่

2.4.2 ปรับปรุงข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย

2.4.3 กำกับ ติดตาม และดำเนินงานรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

3. มาตรการเปิดเผยข้อมูล

3.1 วิธีการปฏิบัติ

3.1.1 ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

3.1.2 โรงเรียนจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

3.1.3 จัดทำแผนผังขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ร่วมในการแสดงความคิดเห็น

3.2 ผู้รับผิดชอบ

3.2.1 กลุ่มบริหารบุคคล

3.2.2 กลุ่มบริหารทั่วไป

3.3 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับ ติดตาม การนำไปปฏิบัติตามที่กำหนดและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชา

ทราบ

3.4 แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

3.4.1 จัดทำมาตรการการเปิดเผยข้อมูล

3.4.2 ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย

3.4.3 กำกับ ติดตาม และดำเนินงานรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

รายงานผลการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	1. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 2. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน 4. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ 5. เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	กลุ่มบริหารทั่วไป	1. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเป็นปัจจุบัน 2. เพิ่มช่องทางให้ผู้รับบริการ ติดต่อสอบถามผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
2. การปรับปรุงระบบการทำงาน	1. ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น 2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	กลุ่มบริหารบุคคล ทุกกลุ่ม/หน่วย ในโรงเรียนสิงห์บุรี	- ปรับระบบการทำงาน โดยแสดงขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อความสะดวกต่อผู้รับบริการ - เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	3. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น 4. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ 5. แจ้งเวียนและเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน			
3. การเปิดเผยข้อมูล	1. ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน 2. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน 5. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ 6. เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	กลุ่มบริหารทั่วไป	1. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชนเป็นปัจจุบัน 2. สาธารณชนรับทราบข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	



คำสั่งโรงเรียนสิงห์บุรี

ที่ ๔๐๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วให้จัดส่งประมวลจริยธรรมดังกล่าวไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา รวมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ โรงเรียนสิงห์บุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางนัฐวรรณ ศรีทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวปรีศนียก วณิกสัมบุญ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๓. นางณิชาภัทร โชติกาญจนเรือง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๔. นางสาวณัฐวี สงวนสุข	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๕. นางสาววรางคนางค์ กลิ่นน้ำหอม	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๖. นางสาวสุนทรี กันพ่วง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ	กรรมการ
๗. นายกฤษณะพงษ์ พงษ์สัตยา	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน	กรรมการ
๘. นายปรีชา มีชัย	หัวหน้ากลุ่มบริการงานทั่วไป	กรรมการ
๙. นางธราญา ธยาน์ธนาธร	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ	กรรมการ
๑๐. นางประภัสสร มีชัย	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๑. นางปิยวรรณ คุ่มทรัพย์	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	กรรมการ
๑๒. นางมณฑิณี ยิ่งถิ่น	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	กรรมการ
๑๓. นายธวัชชัย กุศลสุข	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	กรรมการ

/๑๔. นายห้องชัย...

-หน้า ๒-

๑๔. นายฉ่องชัย คงดี	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๕. นางทิวทอง อ่อนบาง	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	กรรมการ
๑๖. นายณัฐศักดิ์ ปิยะโชติ	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาฯ	กรรมการ
๑๗. นายกิตติพงษ์ สงวนใจ	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	กรรมการ
๑๘. นายเศรษฐวิทย์ อินทร์หมุด	หัวหน้างานแนะแนว	กรรมการ
๑๙. นางสาวปิตินัทธ์ ลือพงษ์	หัวหน้างานห้องสมุด	กรรมการ
๒๐. นางสาวสุชาดา ทิพย์โรจ	หัวหน้างานแผนงาน	กรรมการ
๒๑. นางสาวณภัทรชญา กลิ่นน้ำหอม	หัวหน้างานประกันคุณภาพ	กรรมการ
๒๒. นายกมล แก้วอ่อน	หัวหน้างานสุจริต	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในโรงเรียนสิงห์บุรี
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองຂ້າຮາກຮູຮູ້ແລະບຸກລຸກທາງການສຶກສາ ຜູ້ຊຶ່ງຊຶ່ງປະຕິບັດຕາມປະມວນຈຸຣີຍຮຸຮມອ່າຍຢ່າງຕຣຸ່ງປະຕຣຸ່ງມາ ມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບັດຢາກໃຫ້ອຳນາດໂດຍມີເປັນຮຸຮມຕໍ່ຂ້າຮາກຮູຮູ້ແລະບຸກລຸກທາງການສຶກສາຜູ້ນັ້ນ
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางนัฐวรรณ ศรีทอง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสิงห์บุรี

Do's and Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

สอตแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือ กิจกรรมเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ๒๕๖๘
กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์บนเว็บไซต์โรงเรียนสิงห์บุรี

The screenshot shows the Singburi School website with a banner for the 2024-2025 academic year. The banner features the school's logo, a globe icon, and a list of activities. The text on the banner includes:

- โรงเรียนสิงห์บุรี SINGBURI SCHOOL
- WORLD CLASS STANDARD SCHOOL
- หน้าแรก | เกี่ยวกับโรงเรียน | บุคลากร | กลุ่มงาน/กลุ่มสาระฯ/ห้องเรียนพิเศษ | ผู้ดูแลระบบ | ITA Online
- วชิราวุธวิทยาลัย
- ในเทศกาลปีใหม่ของโลก
- สามารถแสดงความปรารถนาดีต่อกัน
- ด้วยวิธีการใช้บัตรของขวัญ
- การของขวัญในสื่อสังคมออนไลน์
- และ-การทำกิจกรรมจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ
- นางนันทวรรณ ศรีทอง
- ผู้อำนวยการโรงเรียนสิงห์บุรี
- NO GIFT POLICY
- ITA
- ZERO TOLERANCE
- ITA 2567
- ITA 2567

กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ในโรงเรียน ปี ๒๕๖๗



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณแก่ ครู นักเรียนแลกเปลี่ยนบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน





โรงเรียนสิงห์บุรี SINGBURI SCHOOL

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง

Do & Don't

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do	✗ Don't
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน	ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

จำขึ้นใจ

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

การประชุมชี้แจงนโยบาย No Gift Policy แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ในการประชุมประจำเดือนของโรงเรียนเป็นประจำทุกเดือน ปี 2568



การประชุมแจ้งนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน



ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ในกิจกรรมหน้าเสาธง, การประชุมผู้ปกครอง



สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสิงห์บุรี ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2567

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสิงห์บุรี	ยังไม่ได้ดำเนินงาน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 1. มาตรการประสิทธิภาพการสื่อสาร 1.1 ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน 1.2 กำหนดช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง เช่น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ช่องทางการร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ ช่องทางถาม - ตอบ 1.3 ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ			✓	หน่วยงานดำเนินการตามมาตรการฯ เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยการปรับปรุงเว็บไซต์โดยการเพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ช่องทางการร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ ช่องทางถามตอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน 2. มาตรการการปรับปรุงการทำงาน 2.1 จัดทำขั้นตอนการให้บริการผ่านระบบออนไลน์ 2.1 จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนไว้บน			✓	หน่วยงานดำเนินการตามมาตรการฯ มีการปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานโดยเพิ่มช่องทางระบบออนไลน์ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร และรับบริการ

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสิงห์บุรี	ยังไม่ได้ดำเนินงาน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
เว็บไซต์หน่วยงาน 2.2 เปิดโอกาสให้ผู้บริการประเมินหน่วยงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน 2.3 เจ้าหน้าที่ ใช้หลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 2.4 พัฒนาบุคลากรภาพลักษณ์ที่ดีในการทำงาน				
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล 3.1 ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน 3.2 เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน 3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็น รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน			✓	สาธารณชนรับทราบข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

**ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในโรงเรียนสิงห์บุรี ปีพ.ศ. 2567**

โรงเรียนสิงห์บุรี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ
2567	91.45	ผ่าน

โรงเรียนสิงห์บุรีมีผลคะแนนแยกเป็นเครื่องมือการประเมิน (IIT EIT และ OIT) ประจำปีงบประมาณ 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ค่าคะแนน			
	IIT	EIT(1)	EIT(2)	OIT
2567	29.04	13.25	9.16	40

